

Aan: CMLR-leden  
Van: Begeleidingscommissie  
Datum: 8 november 2012  
Onderwerp: Procedurevoorstel benoeming interim voorzitter CRO RTHA

## Verzoek: reageren vóór 12 november 2012

Beste leden,

Naar aanleiding van het uitstellen van de CMLR-vergadering van 24 oktober jl. heeft de begeleidingscommissie op donderdag 1 november jl. op verzoek van de voorzitter (Ingrid de Bondt) een goed gesprek gevoerd. Gesproken is o.a. over welke procedure dient te worden gevolgd met betrekking tot de selectie en benoeming van een interim-voorzitter van de CRO RTHA. Geconstateerd is dat de periode om te komen tot selectie en benoeming per 1 januari 2013 te kort is voor een formele procedure. Het voorstel is om de procedure te versnellen en met een concreet voorstel voor een voordracht van een voorzitter te komen in de eerst volgende CMLR-vergadering op 7 december 2012, ter besluitvorming. Daarna zal de voordracht ingediend worden bij het ministerie ter formele benoeming van de voorzitter vóór 1 januari 2013. De begeleidingscommissie stelt voor om eerst een interim-voorzitter te kiezen die de competenties heeft om als kwartiermaker te fungeren.

Inmiddels heeft het ministerie gemeld dat het omzettingsbesluit voor RTHA verschoven is naar 1 januari 2013. Dit geeft het proces van de totstandkoming van de CRO meer ruimte. De feitelijke invulling van de CRO (taak, samenstelling en de werkwijze) zal daarna door de interim-voorzitter, in zijn rol als kwartiermaker, worden opgepakt. De functie als interim-voorzitter is een tijdelijke functie die loopt tot 1 oktober 2013. Op dat moment dient de selectie en benoeming van de gehele CRO RTHA (dus inclusief een 'vaste' voorzitter) conform een formele, openbare procedure plaats te hebben gevonden. Tot dat moment is er in overeenstemming met het ministerie voor gekozen om de huidige CMLR-leden als interim CRO RTHA te laten functioneren.

De begeleidingscommissie gaat, na instemming van de leden, aan de slag met de (versnelde) procedure voor de selectie van de interim-voorzitter. Hieronder treffen jullie het profiel en een procedurevoorstel voor de selectie. De voorzitter (Ingrid de Bondt) heeft het profiel en het procedurevoorstel al geaccordeerd.

De begeleidingscommissie verneemt graag, vóór 12 november 2012, van jullie of jullie kunnen instemmen met het profiel en het procedurevoorstel. Indien de meerderheid met dit voorstel akkoord gaat, dan kan de begeleidingscommissie aan de slag.

Naast de CMLR hebben de bestuurders van de provincie, Lansingerland, Schiedam en Rotterdam in de brief van 10 september 2012, kenmerk IENM/BSK-2012/10619 het schriftelijke verzoek van de staatssecretaris van I&M gekregen om in hun rol als bestuurder te adviseren over de voordracht van de onafhankelijke voorzitter.

In het gesprek op 1 november is besloten om één procedure voor de voordracht van de voorzitter voor de CRO te voeren. Voorts is besloten om de bestuurlijke rol van de provincie Zuid-Holland te borgen in de begeleidingscommissie. Deze commissie zal daarom ambtelijk uitgebreid worden.

### **1. Profielschets van de interim-voorzitter**

In de brief van het ministerie van IenM d.d. 10 september jl. inzake de "Overgang van CMLR naar CRO" is in Bijlage 1 de volgende profielschets opgenomen:

## **Bijlage 1. Profiel voorzitter Commissie Regionaal Overleg (CRO) Luchthavens van nationale betekenis**

### **Voorzitter als verbindend element**

De hoofdtaak van de Commissie Regionaal Overleg is om 'door overleg tussen de (...) betrokkenen een gebruik van de luchthaven te bevorderen dat zoveel mogelijk recht doet aan de belangen van die betrokkenen'. De inzet en procesbegeleiding van de voorzitter is cruciaal om te komen tot heldere (werk)afspraken en draagvlak voor aangedragen oplossingen die voor de hoofddoelstelling van de CRO van belang zijn.

### **Kennis, vaardigheden en competenties**

De voorzitter beschikt daartoe over de volgende kennis, vaardigheden en competenties:

- a. Onafhankelijk
- b. Betrokken
- c. Doortastend;
- d. Goede technisch voorzitter en gespreksleider;
- e. In staat om partijen aan elkaar te binden;
- f. Geeft partijen het gevoel gehoord en betrokken te zijn;
- g. Echter, daarbij strikt de regels van het overleg hanterend;
- h. Een dienend voorzitter.

De CMLR heeft in haar rapport van april 2012 "Van CMLR op weg naar CORA (Commissie Regionaal Overleg Rotterdam The Hague Airport)" in paragraaf 6.4 de volgende profielschets van de voorzitter opgenomen:

#### ➤ **"Profiel van de onafhankelijke voorzitter**

Het profiel van een onafhankelijk voorzitter is als volgt te beschrijven:

- boven partijen staand;
- empathisch vermogen;
- wat kennis en inzicht betreft gelijk aan het profiel van de leden;
- geen overwegende inhoudelijke inbreng, vooral gericht op evenwicht in proces en relatie;
- affiniteit met de inhoud en met het (maatschappelijk) belang van het onderwerp;
- ervaring met complexe processen met meerdere belangengroeperingen;
- ruime bestuurlijke ervaring en het vermogen partijen te binden, ook bij spanning;
- uitgebreid netwerk, zeker binnen overheid en luchtvaartsector;
- mag voortkomen uit de gelederen van de CORA, maar mag geen eigen belangen c.q. sectorbelangen vertegenwoordigen;
- moet door voltallige CORA / alle geledingen binnen de CORA aanvaard worden.

Overeenkomstig dit profiel zal een onafhankelijk voorzitter gezocht moeten worden onder kandidaten die geen binding (meer) hebben met een van de in de CORA vertegenwoordigde geledingen of uit een organisatie van algemeen belang. Te denken is aan onafhankelijke professionals uit de adviessector, (oud-)bestuurders van maatschappelijke organisaties of overheden zonder inhoudelijke, formele bevoegdheden ten aanzien van de CORA".

#### **Profiel van de interim-voorzitter van de CRO RTHA**

De beide profielschetsen zijn niet strijdig met elkaar, eerder aanvullend. Voorgesteld wordt om bij de selectieprocedure beide profielschetsen te gebruiken.

De interim-voorzitter dient bij voorkeur bekend te zijn met luchtvaartdossiers, inclusief klachtenprocedures en communicatie/voorlichting. Bestuurlijke sensitiviteit, proactiviteit, slagkracht en doorzettingsvermogen zijn belangrijke persoonlijkheidskenmerken van de functie.

Aangezien de interim-voorzitter vooral als taak heeft om samen met de leden van de CRO RTHA (ex-CMLR) zo spoedig mogelijk (met als uiterste datum 1 mei 2013) te bepalen welk activiteitenpakket met ambitieniveau de CRO RTHA gaat uitvoeren met de daarbij behorende financiering (structurele dekking van de kosten), gaat de voorkeur uit naar een voormalige

bestuurder. Deze is naar de mening van de begeleidingscommissie het beste in staat om gesprekken te voeren met hiervoor in aanmerking komende partijen (deels reeds vertegenwoordigd in de huidige CMLR) en tevens om door deze partijen als een geaccepteerde gesprekspartner te worden gezien.

## **2. Procedurevoorstel voor selectie van de interim voorzitter CRO RTHA**

### **Belangrijke data tot de benoeming:**

- 12 november 2012: akkoord op procedurevoorstel benoeming interim-voorzitter CRO RTHA;
- 7 december 2012: laatste geplande CMLR-vergadering in 2012; voordracht ter besluitvorming.
- Daarna wordt de voordracht ingediend bij het ministerie voor de benoeming van de interim-voorzitter (2<sup>e</sup> week van december);
- 1 januari 2013: verwachte datum van inwerkingtreding van het omzettingbesluit.

### **Voorstel:**

- Begeleidingscommissie<sup>1</sup> is aangewezen tot selectiecommissie; de leden hiervan alsook de secretaris van de CMLR zullen vertrouwelijkheid dienen te betrachten gedurende het gehele selectietraject en daarna;
- Indien CMLR-leden aan potentiële kandidaten stukken willen versturen ter oriëntatie op de functie dan geschiedt dat via de secretaris van de CMLR. Ter oriëntatie op deze functie wordt voorgesteld dat kandidaten de volgende stukken krijgen: de brief van het ministerie van IenM d.d. 10 september jl. (met bijlagen), memo van de begeleidingscommissie "werkzaamheden mbt de totstandkoming van de CRO voor RTHA", concept communicatieplan en varianten klachtenbehandeling;
- Geïnteresseerde kandidaten dienen zich kenbaar te maken bij de trekker van de begeleidingscommissie (John Poot), in de vorm van een motivatiebrief met CV;
- De begeleidingscommissie zal de geïnteresseerde kandidaten beoordelen aan de hand van de criteria die in de profielschetsen worden genoemd. Met de naar de mening van de selectiecommissie meest gekwalificeerde kandidaat/kandidaten zal een gesprek worden gehouden;
- De begeleidingscommissie dient tot een uniforme voordracht te komen;
- Voordat de voordracht voor besluitvorming op de CMLR-vergadering van 7 december a.s. ligt zal de begeleidingscommissie (trekker: John Poot) met de betreffende bestuurders van de provincie en de gemeenten Lansingerland, Rotterdam en Schiedam contact opnemen om te vernemen of er zwaarwegende bezwaren zijn tegen de voorgestelde voordracht;
- Het voorstel van de begeleidingscommissie zal geagendeerd worden voor de vergadering van 7 december a.s. Indien de vergadering akkoord gaat met de voordracht dan wordt dit besluit zo spoedig mogelijk door de secretaris van de CMLR aan het ministerie van IenM kenbaar gemaakt. Deze geeft indien gewenst samen met John Poot een toelichting op de gevolgde procedure en kandidaat. Daarna is het verder aan het ministerie om de formele benoeming tijdig af te ronden.

---

<sup>1</sup> Bestaande uit: Rob Algra (DCMR), Tanja Dronkers (gemeente Lansingerland), John van Gestel (bewoners Schiedam), Steven van der Kleij (RTHA), Joost Koning (gemeente Rotterdam), John Poot (bewoners Rotterdam) en Marie José Fles (provincie Zuid-Holland).