



CRO Luchthaven Rotterdam

Aan: Commissie Regionaal Overleg luchthaven Rotterdam

Onderwerp: selectie kandidaat voor voorzitterschap CRO

Datum: 25 mei 2021

Geachte leden van de CRO,

Op 4 maart 2021 heeft de CRO besloten om een commissie in te stellen met als taak het vinden van een geschikte kandidaat voor het voorzitterschap van de CRO. Deze kandidaat dient te voldoen aan het door het ministerie van I&W vast te stellen profiel en moet kunnen rekenen op voldoende draagvlak in de CRO, zodat de CRO in de vergadering van 17 juni 2021 kan besluiten om deze kandidaat voor te dragen voor benoeming door de Minister. De commissie dient zich te houden aan de door het ministerie van I&W op te stellen procedure. De commissie bestaat uit:

- dhr. Bal (sector/ bedrijfsleven),
- dhr. Fortuyn (overheden),
- dhr. Schendstok (omwonenden/ milieuorganisaties),
- dhr. Struch (secretaris van de CRO).

In onderling overleg hebben de leden van de commissie ondergetekende aangewezen als voorzitter. In deze brief wordt de commissie verder aangeduid als selectiecommissie.

Met genoegen kunnen wij u melden dat wij een geschikte kandidaat hebben gevonden in de persoon van **mr. J.F. (Han) Weber**. Het oordeel van de selectiecommissie is unaniem.

Dhr. Weber is thans burgemeester van de gemeente Zuidplas. Voorheen was hij onder andere lid van Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland, manager public affairs bij ProRail, en secretaris van het Beleidsorgaan Openbaar Vervoer (BOV) van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). Het volledig curriculum vitae van dhr. Weber berust bij de selectiecommissie.

Vanwege de nabijheid van de luchthaven en een mogelijke betrokkenheid van de gemeente Zuidplas bij de toekomstige CRO+ heeft de selectiecommissie in het sollicitatiegesprek met dhr. Weber het punt van onafhankelijkheid expliciet aan de orde gesteld. Op basis van het besprokene heeft de selectiecommissie geen twijfel dat hij zijn rol als voorzitter van de CRO onafhankelijk kan en zal vervullen.

Hieronder volgt in de bijlage nog een beknopte verantwoording van de werkzaamheden van de selectiecommissie.

Vriendelijke groet,

namens de selectiecommissie
S.A.F. Fortuyn
voorzitter

postadres:

CRO luchthaven Rotterdam, t.a.v. E.R. Struch secretaris
p/a provincie Zuid-Holland, postbus 90602, 2509 LP DEN HAAG

website:

www.cro-rotterdam.nl

bijlage: verantwoording werkzaamheden selectiecommissie

1. overleg:

De selectiecommissie is vier keer online bijeengekomen en heeft twee sollicitatiegesprekken gevoerd. Daarnaast heeft meerdere malen afstemming plaatsgevonden via de telefoon en mail.

2. profiel:

De minister van I&W heeft per brief van 16 maart 2021 officieel verzocht om een kandidaat voor te dragen die voldoet aan het gestelde profiel en die draagvlak heeft bij de leden van de CRO. Tevens werd in de brief gevraagd om in het geval dat in de bijgevoegde concept profielschets belangrijke zaken worden gemist, dit binnen twee weken kenbaar te maken. De selectiecommissie heeft deze concept profielschets, de oude profielschetsen van het ministerie uit 2012 en 2017, en het voorstel in de oplegger voor de CRO van 4 maart naast elkaar gelegd en geanalyseerd. Op basis hiervan heeft de selectiecommissie per mail van 25 maart een aantal wijzigingen en toevoegingen voorgesteld aan het ministerie. Dit heeft geleid tot enkele aanpassingen, waarna het ministerie het definitieve profiel per mail van 7 april naar de selectiecommissie heeft gezonden.

Omdat er vaart gemaakt moest worden, heeft de voorzitter van de CRO in de vergadering van 4 maart verzocht om eventuele aanvullingen op het profiel dat was meegestuurd met de vergaderstukken, per omgaande naar de secretaris te sturen (actielijst 2021-1 punt 5). Hierop zijn van de leden van de CRO geen reacties ontvangen. Verder was in de CRO van 4 maart afgesproken wordt om na ontvangst van het concept profiel van het ministerie dit meteen door te sturen naar de leden van de CRO voor een schriftelijke ronde (max. 10 dagen), zodat eventuele vragen of opmerkingen zouden kunnen worden doorgeleid naar het ministerie (actielijst 2021-1 punt 6). Door tijdsdruk is dit niet gebeurd.

3. werving:

De commissie heeft een tekst opgesteld voor de wervingsadvertentie. Hierin wordt middels een link verwezen naar het profiel. De vacature is op 7 april geplaatst op de website van de CRO. De volgende dag is de vacature ook geplaatst op LinkedIn. Tevens is aan de leden van de CRO die een organisatie vertegenwoordigen, gevraagd om de vacature op hun website/social media te laten plaatsen. Verder is een bericht op LinkedIn geplaatst waarin op de vacature gewezen wordt met een link naar de website van de CRO. Om het bereik te vergroten is aan leden van de CRO, hun plaatsvervangers en ondersteuners gevraagd om, indien zij zelf actief zijn op LinkedIn, dit bericht te liken of te delen. Tenslotte is hun gevraagd om na te denken of zij wellicht zelf geschikte kandidaten kennen en deze eventueel te tippen over de vacature.

4. selectie:

Solliciteren kon tot en met 28 april. Op deze datum waren vier sollicitaties binnengekomen. Hieruit heeft de commissie twee kandidaten geselecteerd voor sollicitatiegesprekken. Deze hebben plaats gevonden op 12 mei op het gemeentehuis van Lansingerland. Op 18 mei heeft de selectiecommissie definitief de voorkeur voor één van deze twee overgebleven kandidaten bepaald.

5. kosten:

Er zijn geen out-of-pocket kosten gemaakt.